

Utvärdering av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Pricer AB (publ) har under 2017 delegerat till ersättningsutskottet att vid sidan om andra uppgifter följa upp och utvärdera:

- samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsprinciper och ersättningsnivåer i bolaget.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2017. Dessa innefattar även program för rörliga ersättningar till bolagsledningen.

Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ovan nämnda utvärdering.

Ersättningsutskottet har följt och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2017 fattade beslut om, det prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2017, det optionsprogram som antogs vid årsstämmorna 2016 och 2015 samt de aktiespar- och prestationsplaner som antogs på årsstämman 2014.

Ersättningsutskottet har utvärderat utfallet för den rörliga ersättningen för 2017 och har konstaterat att dessa i samtliga fall följt gällande riktlinjer för bolaget, samt att dessa riktlinjer, mot bakgrund av det beskrivna utfallet, väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt.

Vidare har ersättningsutskottet följt och utvärderat de ersättningsprinciper och ersättningsnivåer som finns i bolaget för ledande befattningshavare, varvid utskottet finner att dessa är marknadsmässiga.

Styrelsen har inte sedan årsstämman 2017 frångått de beslutade riktlinjerna.

Stockholm i mars 2018

Pricer AB (publ)

Styrelsen