

Ersättningsrapport 2021 - Pricer AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 44-46 i årsredovisningen för 2021. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-24 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 45 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Den nya tillförordnade Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala compensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 30-32 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2021 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Helena Holmgren (VD)	3 300	369	-750	830	261	4 010	110%	-10%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2021 vilken avses att utbetalas 2022.

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2021 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2022-2024 beroende på utfallet under prestationsperioderna, samt för den del av aktiesparprogrammet LTI-2018 som kostnadsfördes under 2021. LTI-2018 programmet intjänades 31 maj 2021. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet har minskat. Se ytterligare information i Tabell 2.

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 134 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 120 KSEK. Därutöver traktamenden om 7 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2017, 2018, 2019, 2020 respektive 2021 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricerkoncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricerkoncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltfjämt är anställd i Pricerkoncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2021) respektive 150% (LTI2018-2020) under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minska, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2021) respektive 150% (LTI-2018-2020) under intjäningsperioden.

Information om aktiesparprogrammen finns på sidan 45 i årsredovisningen för 2021.

Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Helena Holmgren, VD

Aktiesparprogram	LTI-2018	LTI-2019	LTI-2020	LTI-2021	Totalt
Prestationsperiod	2018 - 2020	2019 - 2021	2020 - 2022	2021 - 2023	-
Datum för tilldelning	2018-06-01	2019-06-01	2020-06-01	2021-06-01	-
Datum för intjänande	2021-05-31	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	-
Utgång av inläsningsperiod	2021-05-31	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	-
Tilldelade matchningsaktierätter	11 801	11 000	15 000	12 500	50 301
Tilldelade prestationsaktierätter	59 005	55 000	75 000	62 500	251 505
Utestående aktierätter 1 januari 2021	70 806	66 000	90 000	-	226 806
Tilldelade aktierätter under året	-	-	-	75 000	75 000
Intjänade aktierätter under året	-49 813	-	-	-	-49 813
Förverkade aktierätter under året	-20 993	-	-	-	-20 993
Utestående 31 december 2021	0	66 000	90 000	75 000	231 000
Aterstående antal månader till förfall per 31 december 2021	5	17	29	41	
Kurs vid tilldelning, SEK	9,05	12,00	37,58	30,84	-
Värde vid tilldelning, KSEK	641	792	3 382	2 313	7 128
Kurs vid intjänande, SEK	32,16	-	-	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	1 602	-	-	-	1 602
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	92	-165	-752	75	-750

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Under året skedde intjänande i LTI-2018, varvid 49 813 aktier överläts till VD i juni 2021. Värdet vid intjänandet 31 maj 2021 uppgick till 1 602 KSEK. Då priset på aktien ökat mer än 150% under intjäningsperioden begränsades antalet aktier till värdet motsvarande maximal tilldelning av aktier vid en ökning av aktiekursen med 150% under intjäningsperioden.

Under året skedde inga förändringar avseende LTI-2019 samt LTI-2020.

Under året tilldelades den verkställande direktören 75 000 aktierätter avseende LTI-2021.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn (position)	Ersättning	Avser	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Helena Holmgren (VD)	Rörlig ersättning	Bonus 2021	Omsättning 2021	50%	45%	369
			Rörelseresultat 2021	50%	0%	0
	Aktiebaserad ersättning	LTI-2021	Resultat per aktie 2021-2023	100%	Ej tillämpligt då prestationsperioden löper fortfarande.	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Belopp i KSEK om annat ej anges	2017	2018	2019	2020	2021
VD under räkenskapsåren:					
Jonas Vestin					
Charles Jackson (t.f.)		t.o.m 8 jan.			
Andreas Renulf		fr.o.m 9 jan.			
Helena Holmgren		t.o.m 13 aug.			
		fr.o.m 14 aug.	helår	helår	helår
Total ersättning till VD	3 559	4 529	4 623	6 245	4 010
Förändring mot föregående år	-4 763	970	94	1 622	-2 235
Förändring mot föregående år %	-57%	27%	2%	35%	-36%
Koncernens rörelseresultat	55 693	89 060	100 426	155 185	97 235
Förändring mot föregående år	-8 416	33 367	11 366	54 759	-57 950
Förändring mot föregående år %	-13%	60%	13%	55%	-37%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	679	702	675	735	773
Förändring mot föregående år	5	24	-28	60	38
Förändring mot föregående år %	1%	3%	-4%	9%	5%

* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i april 2022
Pricer AB (publ)
 Styrelsen