

Ersättningsrapport 2020 - Pricer AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 44-46 i årsredovisningen för 2020. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-24 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 45 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala compensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 30-31 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2020 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Helena Holmgren (VD)	2 646	1 318	1 424	673	185	6 246	56%	44%

- Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2020 vilken avses att utbetalas 2021 om 1 323 KSEK samt -5 KSEK i skillnad mellan kostnadsförd intjänad bonus år 2019 och utbetald bonus 2020.
- Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2020 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2021-2023 beroende på utfallet under prestationsperioderna, samt för den del av aktiesparprogrammet LTI-2017 som kostnadsfördes under 2020. LTI-2017 programmet intjänades 31 maj 2020. Se ytterligare information i Tabell 2.
- VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.
- Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 75 KSEK samt bilförmån om 78 KSEK.
- Inga extraordinära ersättningar har förekommit under 2020.

Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2017, 2018, 2019 respektive 2020 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricerkoncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricerkoncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricerkoncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 150 procent under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minskas, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 150 procent under intjäningsperioden.

Information om aktiesparprogrammen finns på sidorna 45-46 i årsredovisningen för 2020.

Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Helena Holmgren, VD

Aktiesparprogram	LTI-2017	LTI-2018	LTI-2019	LTI-2020	Totalt
Prestationsperiod	2017 - 2019	2018 - 2020	2019 - 2021	2020 - 2022	-
Datum för tilldelning	2017-06-01	2018-06-01	2019-06-01	2020-06-01	-
Datum för intjänande	2020-05-31	2021-05-31	2022-05-31	2023-05-31	-
Utgång av inläsningsperiod	2020-05-31	2021-05-31	2022-05-31	2023-05-31	-
Tilldelade matchningsaktierätter	7 340	11 801	11 000	15 000	45 141
Tilldelade prestationsaktierätter	36 700	59 005	55 000	75 000	225 705
Utestående aktierätter 1 januari 2020	44 040	70 806	66 000	-	180 846
Tilldelade aktierätter under året	-	-	-	90 000	90 000
Intjänade aktierätter under året	-44 040	-	-	-	-44 040
Förverkade aktierätter under året	-	-	-	-	0
Utestående 31 december 2020	-	70 806	66 000	90 000	226 806
Återstående antal månader till förfall per 31 december 2020		5	17	29	
Värde vid tilldelning, KSEK	414	641	792	3 382	5 229
Värde vid intjänande, KSEK	927	-	-	-	927
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	10	54	311	1 049	1 424

- Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden.
- Under året skedde intjänande i LTI-2017, varvid 44 040 aktier överläts till VD i juni 2020. Värdet vid intjänandet 31 maj 2020 uppgick till 927 KSEK.
- Under året skedde inga förändringar avseende LTI-2018 samt LTI-2019.
- Under året tilldelades den verkställande direktören 90 000 aktierätter avseende LTI-2020.
- Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten		Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK	
	Ersättning	Avser				
Helena Holmgren (VD)	Rörlig ersättning	Bonus 2020	Rörelse-resultat 2020	100%*	100%	1 323
	Aktiebaserad ersättning	LTI-2020	Resultat per aktie 2020-2022	100%	Ej tillämpligt då prestationsperioden löper fortfarande.	

* Bonusen minskas till 75% om genomsnittligt operativt rörelsekapital för året (justerat för omsättningsförändring) har ökat jämfört med tidigare år, med mer än 10% men mindre än 15% och bonusen minskas till 50% om operativt rörelsekapital ökat mer än 15%. Under det rapporterade räkenskapsåret har detta ej inträffat.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Belopp i KSEK om annat ej anges	2015	2016	2017	2018	2019	2020
VD under räkenskapsåren:						
Jonas Vestin	x	t.o.m 18 maj				
Charles Jackson (t.f.)		fr.o.m 19 maj	t.o.m 8 jan.			
Andreas Renulf			fr.o.m 9 jan			
			t.o.m 13 aug.			
Helena Holmgren			fr.o.m 14 aug.	x	x	x
Total ersättning till VD	4 516	8 322	3 559	4 529	4 623	6 245
<i>Förändring mot föregående år</i>	<i>3 806</i>	<i>-4 763</i>	<i>970</i>	<i>94</i>	<i>1 622</i>	<i>-</i>
<i>Förändring mot föregående år %</i>	<i>84%</i>	<i>-57%</i>	<i>27%</i>	<i>2%</i>	<i>35%</i>	<i>-</i>
Koncernens rörelseresultat	47 806	64 109	55 693	89 060	100 426	155 185
<i>Förändring mot föregående år</i>	<i>16 303</i>	<i>-8 416</i>	<i>33 367</i>	<i>11 366</i>	<i>54 759</i>	<i>-</i>
<i>Förändring mot föregående år %</i>	<i>34%</i>	<i>-13%</i>	<i>60%</i>	<i>13%</i>	<i>55%</i>	<i>-</i>
Genomsnittlig ersättning per anställd*	747	674	679	702	675	735
<i>Förändring mot föregående år</i>	<i>-72</i>	<i>5</i>	<i>24</i>	<i>-28</i>	<i>60</i>	<i>-</i>
<i>Förändring mot föregående år %</i>	<i>-10%</i>	<i>1%</i>	<i>3%</i>	<i>-4%</i>	<i>9%</i>	<i>-</i>

* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen.

Stockholm i mars 2021
Pricer AB (publ)
 Styrelsen