

STYRELSENS REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har bland annat till uppgift att utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen och tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ovan nämnda utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman den 25 april 2019.

Samtliga ledande befattningshavare har ett ersättningspaket som består av fast lön, rörlig lön, pension. Därutöver tillkommer för VD och några ledande befattningshavare övriga ersättningar såsom tjänstebil.

Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har följt och löpande utvärderat bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen. Styrelsen är av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2019 har tillämpats på ett korrekt sätt. Styrelsen anser att programmen för rörliga ersättningar uppfyllt sina syften och fungerat väl. Vid var och en av årsstämmorna 2017, 2018 och 2019 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram. Varje sådant program har en löptid om tre år. Styrelsen anser att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda.

Stockholm i mars 2020
Styrelsen för Pricer AB