

Protokoll fört vid årsstämma i Pricer AB, org.nr 556427-7993, ("Bolaget"), onsdagen den 13 maj 2026 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20 i Stockholm.

1. Öppnande av stämman

Styrelsens ordförande Bernt Ingman öppnade stämman.

2. Val av ordförande vid stämman

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja advokat Dain Hård Nevenon från Advokatfirman Vinge till ordförande vid stämman.

Antecknades att Elias Kröger från Advokatfirman Vinge hade fått i uppdrag att föra protokoll vid stämman.

Stämman beslutade att vissa personer som inte var aktieägare var välkomna att närvara vid stämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

3. Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna förslaget till röstlängd som upprättats att gälla som röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

4. Godkännande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

5. Val av en eller två justeringsmän

Stämman beslutade att välja Emelie Möller från KANTER Advokatbyrå KB, till justerare.

6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det antecknades att kallelse till årsstämman hade varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 15 april 2026 och funnits på Bolagets webbplats sedan den 10 april 2026. Annons om kallelsen hade varit införd i Svenska Dagbladet den 15 april 2026.

Konstaterades att stämman blivit behörigen sammankallad.

7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse

Den verkställande direktören, Magnus Larsson, höll ett anförande om verksamhetsåret 2025.

Antecknades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 var framlagda.

Den huvudansvarige revisorn, Victor Lindhall, redogjorde för revisionsarbetet och kommenterade revisionsberättelsen.

8 a. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2025.

8 b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025 och att bolagets disponibla medel ska balanseras i ny räkning.

8 c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna (såväl avgående som tillsatta ledamöter under räkenskapsåret) och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen under räkenskapsåret 2025.

Antecknades att aktieägande styrelseledamöter och verkställande direktör, som är upptagna i röstlängden direkt, genom ombud eller som ombud för annan, inte deltog i beslutet såvitt det avsåg styrelseledamöten eller verkställande direktören själv.

9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden till slutet av årsstämman 2027, ska bestå av fem (5) ledamöter utan suppleanter.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolaget för tiden till slutet av årsstämman 2027, ska ha en (1) revisor utan suppleant.

10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att för kommande mandatperiod, arvode till styrelsen ska utgå med 700 000 kronor till styrelsens ordförande och 350 000 kronor vardera till övriga ledamöter utsedda av bolagsstämman och som inte är anställda i Bolaget. Arvode till ordföranden i styrelsens revisionsutskott ska utgå i tillägg med 100 000 kronor och till övriga ledamöter i styrelsens revisionsutskott ska utgå i tillägg med 75 000 kronor vardera.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisor ska utgå enligt av Bolaget godkänd räkning.

11. Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande och revisorer

Antecknades att stämman tillhandahållits en presentation av de föreslagna styrelseledamöterna med information om vilka uppdrag de har i andra företag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Bernt Ingman, Ole Mikael Jensen, Emil Ahlberg, Jenni Virnes och Giulia Nobili. Till styrelsens ordförande omvaldes Bernt Ingman.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

12. Beslut om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2027

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2027, Bilaga 2.

13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 3.

14. Beslut om bemyndigande avseende nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om emissionsbemyndigande, Bilaga 4.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

15. Beslut om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier, Bilaga 5.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

16. Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Vid protokollet:

Elias Kröger

Justeras:

Dain Hård Nevonen

Emelie Möller

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank]

Punkt 12: Beslut om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2027

Valberedningen föreslår att årsstämman ska besluta att valberedningen inför årsstämman 2027 utses enligt i huvudsak nedanstående principer.

Styrelsens ordförande ska erhålla mandat att kontakta de tre största aktieägarna i bolaget per utgången av det tredje kvartalet, och be dem att nominera en representant vardera att utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma. Som aktieägare ska även räknas sådan grupp av två eller flera aktieägare (aktieägargrupp) som anmält till styrelsens ordförande att man gemensamt vill delta i valberedningsarbetet.

Om någon aktieägare eller aktieägargrupp avstår från sin rätt att nominera en representant, ska den aktieägare eller aktieägargrupp som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att nominera en representant. Namnen på ledamöterna i valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Den nu sittande valberedningen ska entledigas och ersättas av en ny när sådan utsetts enligt ovan angivna principer. Aktieägare som vill ingå i en aktieägargrupp inför denna process ska anmäla det till den nya styrelsens ordförande utan dröjsmål.

Om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna/aktieägargrupperna som nominerat ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna/aktieägargrupperna, så ska ledamöter nominerade av dessa aktieägare/aktieägargrupper ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare/aktieägargrupper som tillkommit bland de tre till röstetalet största ska äga nominera sina representanter. Inga förändringar ska dock ske i valberedningens sammansättning om inte särskilda skäl föreligger, om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller om förändringen inträffar senare än två månader före årsstämman.

Aktieägare/aktieägargrupp som nominerat representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och nominera ny representant till ledamot i valberedningen. Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska den aktieägare/aktieägargrupp som nominerade ledamoten äga rätt att nominera en ersättare. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras på bolagets hemsida så snart sådana skett.

Valberedningen ska fullfölja de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, vilket per dagen för detta förslag innebär att valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2027 för beslut: (a) förslag till styrelse, (b) förslag till revisor, (c) förslag till styrelseordförande, (d) förslag till styrelsearvoden med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt ersättning för utskottsarbete, (e) förslag till arvode till revisorn, (f) förslag till ordförande på årsstämman och (g) riktlinjer för tillsättande av valberedning.

Ersättningsrapport 2025 - Pricer AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 60-63 i årsredovisningen för 2025. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-44 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 62 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala kompensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 60-63 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2025 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/ arvode	Aktiespar-program	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Magnus Larsson VD	3676	242	931	210	5 146	94%	6%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2025 vilken avses att utbetalas 2026.

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2025 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2023-2025 beroende på utfallet under prestationsperioderna.

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 81 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 97 KSEK. Därutöver traktamenden om 32 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2022 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricer-koncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricer-koncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricer-koncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2022) respektive under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minska, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2022) under intjäningsperioden. Under 2025 tilldelades aktierna ur det sista LTI-programmet (LTI-2022).

Vid årsstämman 2024 och 2025 fattades beslut att införa ett incitamentsprogram i form av teckningsoptioner för vissa anställda inom Pricer-koncernen, varigenom teckningsoptioner vederlagsfritt emitteras till bolaget som därefter överlåter teckningsoptionerna till anställda i koncernen för teckningsoptionernas marknadsvärde. Sammanlagt har 750 000 teckningsoptioner emitteras för att möjliggöra tilldelning, vilket motsvarar cirka 0,46 procent av utestående aktier i bolaget. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny B-aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets B-aktie på -Nasdaq Stockholm under den närmaste perioden om tio handelsdagar omedelbart före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna, dock som minimum aktiens kvotvärde. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under perioden från och med den 1 augusti 2028.

Information om incitamentsprogrammen finns på sidan 63 i årsredovisningen för 2025.

Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Magnus Larsson.

Aktiesparprogram	LTI-2022	Totalt
Prestationsperiod	2022 - 2024	-
Datum för tilldelning	01/06/2022	-
Datum för intjänande	31/05/2025	-
Utgång av inläsningsperiod	31/05/2025	-
Tilldelade matchningsaktierätter	10 800	10 800
Tilldelade prestationsaktierätter	54 000	54 000
		0
Utestående aktierätter 1 januari 2025	64 800	64 800
Tilldelade aktierätter under året	-12 022	-12 022
Intjänade aktierätter under året	-	0
Förverkade aktierätter under året	-52778	-52 778
Utestående 31 december 2025	0	0
Återstående antal månader till förfall per 31 decer	0	
Kurs vid tilldelning, SEK	20,19	-
Värde vid tilldelning, KSEK	1 308	1 308
Kurs vid intjänande, SEK	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	-	0
Redovisad ersättning kostnadsförd under ?	242	242

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmått prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Magnus (VD)	Orderingång 2024	60%	0%	0
	Rörlig ersättning Rörelseresultat 2024	40%	0%	0
	Aktiebaserad ersättning Resultat per aktie 2023-2025	100%	100%	242

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Belopp i KSEK om annat ej anges	2021	2022	2023	2024	2025
VD under räkenskapsåren:					
Helena Holmgren	Helår	t.o.m 10 feb.			
Magnus Larsson		fr.o.m. 13 feb.	Helår	Helår	Helår
Total ersättning till VD	4 010	4 657	4 891	4 471	5 146
<i>Förändring mot föregående år</i>	-2 235	647	234	-420	675
<i>Förändring mot föregående år %</i>	-36%	16%	5%	-9%	15%
Koncernens rörelseresultat	97 235	21 091	15 370	190 508	50 885
<i>Förändring mot föregående år</i>	-57 950	-76 144	-5 721	175 138	-139 623
<i>Förändring mot föregående år %</i>	-37%	-78%	73%	1239%	-73%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	773	725	705	767	796
<i>Förändring mot föregående år</i>	38	-48	-20	62	29
<i>Förändring mot föregående år %</i>	5%	-6%	-3%	9%	4%

* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2026
Pricer AB (publ)
 Styrelsen

Punkt 14: Beslut om bemyndigande avseende nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av aktier av serie B och/eller teckningsoptioner. Nyemission av aktier av serie B och/eller emission av teckningsoptioner får ske med eller utan företrädesrätt för bolagets aktieägare och betalning ska kunna ske antingen kontant och/eller genom apport, kvittning eller eljest med villkor. Det antal aktier som kan emitteras med stöd av bemyndigandet eller de aktier som kan tillkomma vid utnyttjande av teckningsoptioner ska inte innebära en utspädning om mer än 10 procent av det totala antalet utestående aktier av serie B vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att bolaget på ett ändamålsenligt sätt kan tillföras kapital.

Verkställande direktören ska äga rätt att vidta de justeringar i beslutet om bemyndigande som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

För beslut i enlighet med förslaget krävs att aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna biträder beslutet.

Punkt 15: Beslut om bemyndigande avseende överlåtelser av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2027 fatta beslut om överlåtelser av egna aktier i huvudsak i enlighet med följande villkor:

1. Överlåtelser av egna aktier får ske på Nasdaq Stockholm.
2. Överlåtelse får också ske på annat sätt, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor.
3. Överlåtelser får ske av högst så många aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.
4. Överlåtelser på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
5. Vid överlåtelser på annat sätt än på Nasdaq Stockholm ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas.

Bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att användas för att täcka kostnader i anledning av bolagets incitamentsprogram.

För beslut i enlighet med förslaget krävs att aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna biträder beslutet.