

Ersättningsrapport 2025 - Pricer AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 60-63 i årsredovisningen för 2025. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-44 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 62 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala kompensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 60-63 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2025 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/ arvode	Aktiespar-program	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Magnus Larsson VD	3676	242	931	210	5 146	94%	6%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2025 vilken avses att utbetalas 2026.

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2025 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2023-2025 beroende på utfallet under prestationsperioderna.

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 81 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 97 KSEK. Därutöver traktamenden om 32 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2022 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricer-koncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricer-koncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricer-koncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2022) respektive under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minska, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2022) under intjäningsperioden. Under 2025 tilldelades aktierna ur det sista LTI-programmet (LTI-2022).

Vid årsstämman 2024 och 2025 fattades beslut att införa ett incitamentsprogram i form av teckningsoptioner för vissa anställda inom Pricer-koncernen, varigenom teckningsoptioner vederlagsfritt emitteras till bolaget som därefter överlåter teckningsoptionerna till anställda i koncernen för teckningsoptionernas marknadsvärde. Sammanlagt har 750 000 teckningsoptioner emitteras för att möjliggöra tilldelning, vilket motsvarar cirka 0,46 procent av utestående aktier i bolaget. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny B-aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets B-aktie på -Nasdaq Stockholm under den närmaste perioden om tio handelsdagar omedelbart före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna, dock som minimum aktiens kvotvärde. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under perioden från och med den 1 augusti 2028.

Information om incitamentsprogrammen finns på sidan 63 i årsredovisningen för 2025.

Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Magnus Larsson.

Aktiesparprogram	LTI-2022	Totalt
Prestationsperiod	2022 - 2024	-
Datum för tilldelning	01/06/2022	-
Datum för intjänande	31/05/2025	-
Utgång av inläsningsperiod	31/05/2025	-
Tilldelade matchningsaktierätter	10 800	10 800
Tilldelade prestationsaktierätter	54 000	54 000
		0
Utestående aktierätter 1 januari 2025	64 800	64 800
Tilldelade aktierätter under året	-12 022	-12 022
Intjänade aktierätter under året	-	0
Förverkade aktierätter under året	-52 778	-52 778
Utestående 31 december 2025	0	0
Återstående antal månader till förfall per 31 decer	0	
Kurs vid tilldelning, SEK	20,19	-
Värde vid tilldelning, KSEK	1 308	1 308
Kurs vid intjänande, SEK	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	-	0
Redovisad ersättning kostnadsförd under ?	242	242

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Magnus (VD)	Orderingång 2024	60%	0%	0
	Rörlig ersättning Rörelseresultat 2024	40%	0%	0
	Aktiebaserad ersättning Resultat per aktie 2023-2025	100%	100%	242

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Belopp i KSEK om annat ej anges	2021	2022	2023	2024	2025
VD under räkenskapsåren:					
Helena Holmgren	Helår	t.o.m 10 feb.			
Magnus Larsson		fr.o.m. 13 feb.	Helår	Helår	Helår
Total ersättning till VD	4 010	4 657	4 891	4 471	5 146
<i>Förändring mot föregående år</i>	-2 235	647	234	-420	675
<i>Förändring mot föregående år %</i>	-36%	16%	5%	-9%	15%
Koncernens rörelseresultat	97 235	21 091	15 370	190 508	50 885
<i>Förändring mot föregående år</i>	-57 950	-76 144	-5 721	175 138	-139 623
<i>Förändring mot föregående år %</i>	-37%	-78%	73%	1239%	-73%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	773	725	705	767	796
<i>Förändring mot föregående år</i>	38	-48	-20	62	29
<i>Förändring mot föregående år %</i>	5%	-6%	-3%	9%	4%

* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2026
Pricer AB (publ)
 Styrelsen