

Ersättningsrapport 2023 - Pricer AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 44-46 i årsredovisningen för 2023. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-24 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 45 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala kompensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 30-32 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2023 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Magnus Larsson VD	3546	0	250	887	206	4 889	95%	5%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2023 vilken avses att utbetalas 2024. I samband med bokslutet beslutades att ingen bonus utfaller till EMT

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2023 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2023-2025 beroende på utfallet under prestationsperioderna,

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 151 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 30 KSEK. Därutöver traktamenden om 25 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2020, 2021, 2022 respektive 2023 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricerkoncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricerkoncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricerkoncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2021-2022) respektive 150% (LTI 2020) under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minskas, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2021-2022)) respektive 150% (2020) under intjäningsperioden

Information om aktiesparprogrammen finns på sidan 45 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsen har under 2023 beslutat att inget aktiesparprogram ska införas för 2023.

Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Magnus Larsson.

Aktiesparprogram	LTI-2022	Totalt
Prestationsperiod	2022 - 2024	-
Datum för tilldelning	2022-06-01	-
Datum för intjänande	2025-05-31	-
Utgång av inläsningsperiod	2025-05-31	-
Tilldelade matchningsaktierätter	10 800	10 800
Tilldelade prestationsaktierätter	54 000	54 000
		0
Utestående aktierätter 1 januari 2022	-	0
Tilldelade aktierätter under året	64 800	64 800
Intjänade aktierätter under året	-	0
Förverkade aktierätter under året	-	0
Utestående 31 december 2023	64 800	64 800
Aterstående antal månader till förfall per 31 december 2023	29	
Kurs vid tilldelning, SEK	20,19	-
Värde vid tilldelning, KSEK	1 308	1 308
Kurs vid intjänande, SEK	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	-	0
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	250	250

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Under året tilldelades den verkställande direktören 54 000 aktierätter avseende LTI-2022.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn (position)	Ersättning	Avser	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Magnus (VD)	Rörlig ersättning	Bonus 2022	Orderingång 2023	60%	81%	0
			Rörelseresultat 2023	40%	56%	0
	Aktiebaserad ersättning	LTI-2022	Resultat per aktie 2023-2025	100%	Ej tillämbart då prestationsperioden löper fortfarande.	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Belopp i KSEK om annat ej anges	2019	2020	2021	2022	2023
VD under räkenskapsåren:					
Helena Holmgren				t.o.m 10 feb.	
Magnus Larsson	helår	helår	helår	fr.o.m. 13 feb.	Helår
Total ersättning till VD	4 623	6 245	4 010	4 657	4 891
<i>Förändring mot föregående år</i>	94	1 622	-2 235	647	234
<i>Förändring mot föregående år %</i>	2%	35%	-36%	16%	5%
Koncernens rörelseresultat	100 426	155 185	97 235	21 091	15 370
<i>Förändring mot föregående år</i>	11 366	54 759	-57 950	-76 144	-5 721
<i>Förändring mot föregående år %</i>	13%	55%	-37%	-78%	73%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	675	735	773	725	705
<i>Förändring mot föregående år</i>	-28	60	38	-48	-20
<i>Förändring mot föregående år %</i>	-4%	9%	5%	-6%	-3%

* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i april 2024
Pricer AB (publ)
 Styrelsen