

## Ersättningsrapport 2022 - Pricer AB (publ)

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 44-46 i årsredovisningen för 2022. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-24 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 45 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala kompensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 30-31 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen har beslutat om avsteg från riktlinjerna och beviljat ett arvode till styrelsens ordförande. Arvode har utgått till arbetade styrelseordförande för att tillse bolagets säkerställande i samband med VD byte 2022. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2022 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Magnus Larsson VD	2875	1132	55	673	75	4 810	75%	25%
Helena Holmgren (VD)	367	-3	-639	92	29	-153	-319%	420%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2022 vilken avses att utbetalas 2023.

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2022 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2022-2025 beroende på utfallet under prestationsperioderna, samt för den del av aktiesparprogrammet LTI-2019 som kostnadsfördes under 2022. LTI-2019 programmet intjänades 31 maj 2022. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet har minskat. Se ytterligare information i Tabell 2.

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 331 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 14 KSEK. Därutöver traktamenden om 13 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

## Tabell 2 – Ersättning utöver styrelsearvode under 2022 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Knut Faremo*	200	-	-	-	-	200	-	-

\*Under 2022 har Knut Faremo fått ett arvode som arbetande styrelseordförande om 200 TSEK avseende executive tjänster vid VD byte.

## Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid årsstämman 2018, 2019, 2020, 2021 respektive 2022 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricerkoncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricerkoncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricerkoncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2022-2021) respektive 150% (LTI-2019-2020) under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minskas, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2022-2021) respektive 150% (LTI-2019-2020) under intjäningsperioden.

Information om aktiesparprogrammen finns på sidorna 45-46 i årsredovisningen för 2022.

### Tabell 3 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Helena Holmgren, VD t.o.m 10 feb.

Aktiesparprogram	LTI-2019	LTI-2020	LTI-2021	Totalt
Prestationsperiod	2019 - 2021	2020 - 2022	2021 - 2023	-
Datum för tilldelning	2019-06-01	2020-06-01	2021-06-01	-
Datum för intjänande	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	-
Utgång av inläsningsperiod	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	-
Tilldelade matchningsaktierätter	11 000	15 000	12 500	<b>38 500</b>
Tilldelade prestationsaktierätter	55 000	75 000	62 500	<b>192 500</b>
Utestående aktierätter 1 januari 2022	66 000	90 000	-	<b>156 000</b>
Tilldelade aktierätter under året	-	-	75 000	<b>75 000</b>
Intjänade aktierätter under året	-	-	-	<b>0</b>
Förverkade aktierätter under året	<b>-66000</b>	<b>-90000</b>	<b>-75000</b>	<b>-231 000</b>
<b>Utestående 31 december 2022</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Återstående antal månader till förfall per 31 december 2022	0	0	0	-
Kurs vid tilldelning, SEK	12,00	37,58	30,84	-
Värde vid tilldelning, KSEK	792	3 382	2 313	<b>6 487</b>
Kurs vid intjänande, SEK	-	-	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	-	-	-	<b>0</b>
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	-266	-298	-75	<b>-639</b>

### Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Magnus Larsson, VD fr.o.m 13 feb.

Aktiesparprogram	LTI-2019	LTI-2020	LTI-2021	LTI-2022	Totalt
Prestationsperiod	2019 - 2021	2020 - 2022	2021 - 2023	2022 - 2024	-
Datum för tilldelning	2019-06-01	2020-06-01	2021-06-01	2022-06-01	-
Datum för intjänande	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	2025-05-31	-
Utgång av inläsningsperiod	2022-05-31	2023-05-31	2024-05-31	2025-05-31	-
Tilldelade matchningsaktierätter	1 500	0	0	7 000	<b>8 500</b>
Tilldelade prestationsaktierätter	7 500	0	0	35 000	<b>42 500</b>
Utestående aktierätter 1 januari 2022	9 000	0	-	-	<b>9 000</b>
Tilldelade aktierätter under året	0	-	0	42 000	<b>42 000</b>
Intjänade aktierätter under året	-1860	-	-	-	<b>-1 860</b>
Förverkade aktierätter under året	<b>-7140</b>	-	-	-	<b>-7 140</b>
<b>Utestående 31 december 2022</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42 000</b>	<b>42 000</b>
Återstående antal månader till förfall per 31 december 2022	0	0	0	29	-
Kurs vid tilldelning, SEK	12,79	37,58	30,84	20,19	-
Värde vid tilldelning, KSEK	115	0	0	848	<b>963</b>
Kurs vid intjänande, SEK	16,68	-	-	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	31	-	-	-	<b>31</b>
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	-13	0	0	68	<b>55</b>

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Under året skedde intjänande i LTI-2019, varvid 1 860 aktier överläts till VD i juni 2022. Värdet vid intjänandet 31 maj 2022 uppgick till 31 KSEK. Då priset på aktien inte ökat mer än 150% under intjäningsperioden har inte full tilldelningen skett.

Under året skedde inga förändringar avseende LTI-2020 samt LTI-2021 för Magnus Larsson, då Helena Holmgren slutat under året har samtliga intjänade aktier förverkats

Under året tilldelades den verkställande direktören 42 000 aktierätter avseende LTI-2022.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

**Tabell 4 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret**

Befattningshavarens namn (position)	Ersättning	Avser	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Magnus (VD)	Rörlig ersättning	Bonus 2022	Orderingång 2022	60%	81%	1 132
			Rörelseresultat 2022	40%	56%	0
	Aktiebaserad ersättning	LTI-2022	Resultat per aktie 2022-2024	100%	Ej tillämbart då prestationsperioden löper fortfarande.	

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)**

<b>Belopp i KSEK om annat ej anges</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
VD under räkenskapsåren:					
Helena Holmgren					t.o.m 10 feb.
Magnus Larsson	helår	helår	helår	helår	fr.o.m 13 feb.
Total ersättning till VD	4 529	4 623	6 245	4 010	4 657
<i>Förändring mot föregående år</i>	970	94	1 622	-2 235	647
<i>Förändring mot föregående år %</i>	27%	2%	35%	-36%	16%
Koncernens rörelseresultat	89 060	100 426	155 185	97 235	<b>21 091</b>
<i>Förändring mot föregående år</i>	33 367	11 366	54 759	-57 950	-76 144
<i>Förändring mot föregående år %</i>	60%	13%	55%	-37%	-78%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	702	675	735	<b>773</b>	725
<i>Förändring mot föregående år</i>	24	-28	60	38	-48
<i>Förändring mot föregående år %</i>	1%	-4%	9%	5%	-6%

\* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i maj 2023  
**Pricer AB (publ)**  
*Styrelsen*